



Véronique Blanc-Brude (Poulet)

Doctorant Chercheur #Industrie 4.0

Ma capacité d'adaptation, de mise en relation me permet de penser "out of the box" et d'agir en mode "test & learn". Je contribue à augmenter le taux d'implémentation des projets en diffusant une culture de l'innovation et encourageant le désir de changer.

✉ accompagnement.transition@gmail.com

📍 FRANCE : 101 Chemin du Calvaire 73000 Chambéry
SUISSE : Chez Mme Cottet, Chemin du Près de l'oeuf 2 Plan les Ouates 1228

🎂 42 ans

🇫🇷 Français

🚗 Permis de conduire

🚗 Véhicule personnel

✈️ Permis frontalier G

☎️ 0611034564

👪 Mariée (avec enfants)

RÉSEAUX SOCIAUX

in <https://www.linkedin.com/in/veroniquepoulet/>

LANGUES

Français

Langue maternelle

Anglais

C1

Allemand

Scolaire

ATOUTS

Capacité à interagir à tout niveau de l'organisation et à établir le niveau de crédibilité approprié

Créative & facilitatrice

Passionnée & engagée

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Doctorant Chercheur INP Grenoble

De juillet 2020 à septembre 2023

PhD "L'industrie 4.H" co-dirigé par Christian Defélix, professeur en sciences de gestion et fondateur de la chaire "Capital humain et innovation" & Daniel Brissaud, professeur d'ingénierie industrielle et pilote des projets ANR "Collaboration 4.0" et "Industrie 4.H".

- Caractérisation des principaux changements dans l'organisation du travail en contexte d'interaction homme-machine
- Identification des nouveaux besoins en compétences de l'usine 4.0
- Analyse des reconfigurations possibles de l'encadrement intermédiaire
- Modélisation des nouveaux processus industriels

Digital Transformation Officer

Yucca Solutions, Informatique & Technologie Vevey, Suisse

De mars 2019 à juillet 2020

- Conception stratégie de positionnement & nouveaux produits (DATA centric, SAP, BI- BA, E-commerce, Onboarding)
- Conception stratégie commerciale de rupture (captation de valeur)
- Prospection consultative et vente complexe (création CRM, refonte du cycle de vente et coopération avec Presales en Inde)
- Pilotage stratégie de communication (identité, corporate kit, site web)
- Développement stratégie marketing in/outbound (ISS 76%, salon LEC, cycle Meet'in, auto-diagnostic de maturité numérique, vidéos Ecommerce, change management, interview client)
- Relations Publiques & mise en réseau (CRELAC, CREG, CCIFS, Executive Forum, Club du jeudi, CDE, CCIG, PME & Politique)

Ref : François Vassard CEO +41 79 341 41 55

Slasher freelance ITG, sté de portage salarial France & Suisse

Depuis août 2018

- Facilitateur Codev (<https://fr.tell-np.com/codedevelopmentssessions>)
- Rédacteur articles <https://www.monde-economique.ch>
- Enseignant externe - directeur de mémoire (France-Suisse)
- Change management, Bachelor & Master 2, Ecoris/ INSEEC/CREA (15 h fr/eng)*
- Conférencier

Comment rater sa conduite du changement en 10 leçons

L'économie de Plateforme : sharewashing ou (r)évolution de notre modèle organisationnel ?

Digitalisation et Hybridation du travail

Entrepreneuriat & Effectuation

COMPÉTENCES CLEFS

Développement RH

GPEC
Total Talent Management
Accompagnement carrière & entrepreneuriat
Accréditée LSE (placement de personnel en suisse)

Change management

Identification VA (Golden Circle)
Analyse organisation/process (7S Mac Kinsey, couplage faible)
Recherche business models (BA, effectuation)
Conception & Implémentation stratégies de transformation
Suivi et évaluation (5W)

Business Development

Représentation de marque
Prospection consultative
Vente complexe
in/outbound marketing
Gestion grands comptes

INFORMATIQUE

MS Office (Word, Excel, Access, PowerPoint), Windows XP Pro Hypervision (payroll), CRM Salesforce

Outils collaboratifs : Zoom, Skype, Klaxon, jamwebinar

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Chief Development Officer JAM INTERNATIONAL, sté Portage salarial
Genève, Suisse

De mars 2016 à juillet 2018

- Business Development
Gestion BU : 3,7 millions CHF +29% CA
Gestion de portefeuille B2C/B (90 indépendants, 70 entreprises)
Création d'une nouvelle UX (mode consultatif)
Développement stratégie in/outbound marketing
Création et mise en œuvre d'outils/processus (RH/commercial)
Relations publiques et mise en réseau
- Développement des RH : Sourcing, on/offboarding, ingénierie sociale
Conception parcours d'incubation/formation : mise en réseau, cycle de co-développement, ateliers thématiques (business development, effectuation, santé au travail, entrepreneuriat)
Réfèrent mobilité internationale : interface et gestion partenariats externes
Ref : Gieri CAVENG, Board member +41 76 234 42 22

PDG & Consultant Solidaireco consulting, Cabinet conseil France

De septembre 2013 à décembre 2016

- Création d'un cabinet spécialisé dans l'accompagnement du changement secteur ESS (référéncé UNIFORMATION et ADISE) : création de marque, suivi des KPI, plan marketing multicanal, amélioration continue
- Accompagnement de transformations (diagnostic, stratégie, mobilisation des acteurs, prototypage et implémentation)
 - Gestion projets RH : audit organisationnel, santé au travail, plan de formation, sourcing, amélioration continue et aide à la décision Comex
 - Développement de partenariat et mise en réseau (CPME, Adise, FASEIAH, MOUVES, CHORUM)
 - Membre du comité directeur de l'évaluation interne ESMS
 - Porteur du projet "Coworking au féminin" avec Action'Elles
 - Enseignant *Gestion de projet*, Master 2 USMB
- Réf client : Gérald VANZETTO, DG +33(0)6 44 20 49 38

Directeur territorial et Co-DRH (post fusion)

INSTANCE REG EDUC PROMO SANTE ARA, Ass. Education à la santé
Chambéry et Lyon

De septembre 2008 à septembre 2013

- + 60% du chiffre d'affaires
Mise en place d'une comtabilité analytique
Gestion et suivi de la démarche qualité (référentiel INPES)
Création d'une offre d'éducation à la santé
Animation de la gouvernance politique (CA, bureau)
Coordination de partenariats complexes publics/privés (12 projets/an)
Gestion d'équipes multidisciplinaires (soignants, travailleurs sociaux)
- Gestion d'un processus de fusion absorption de 7 entités
Création de la fonction RH post fusion : 49 employés, 7 sites
Elaboration nouveau statut sociale et système de rémunération
Mise en œuvre EAE
Conception plan de formation (approche par les compétences)
Conseil Comex
Réf : Guillaume MURAND, Directeur Général +33(0)6 624 821 21

FORMATIONS CONTINUES

MOOC : digital RH, méthodes agiles, design thinking, marketing de contenu, blockchain, IA

Linkedin learning :l'art de l'influence, transformation digitale, agilité stratégique, leadership dans le digital

Présentiel : Droit du travail & assurances sociales (FER Genève), Développement commercial (1 Pulser, INSEEC), GPEC (CEGOS), EAE (UNIFAF), Santé au travail (PROSOM), Les textes informatifs (CISTA), Démarche qualité (INPES), Sourcing & management (HALIFAX)

À PROPOS DE MOI

MEMBRE CERCLE REZONANCE

(Genève) mai-août 20
Groupe entre-aide excellence managériale

VOLONTARIAT

Bénévole FORCE Femmes
Adhérent EKLORE
Membre AFODEV

PORTEUR DE PROJET

Carnets de rencontre : le voyage du héros

CENTRES D'INTÉRÊT

Crossfit & randonnées

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Responsable Développement & Référent RH

LMDE - MNEF, Régime sécurité sociale & complémentaire
Grenoble & Chambéry

De mars 2001 à septembre 2008

- Gestion BU (Académie de Grenoble)
Développement de l'assurance obligatoire et complémentaire
Mise en œuvre de la stratégie nationale
Conception d'actions de promotion à la santé
Gestion des équipes : sourcing, formation et accompagnement
Suivi du budget
Membre du COMEX
 - Responsable RH : 80 permanents/300 saisonniers
Gestion administrative et paie
Gestion des relations avec les organisations sociales
Ingénierie de la formation
Membre du COMEX
- Réf : Laurent Berthet Responsable académique +33(0)4 85 02 56 63

DIPLÔMES ET FORMATIONS

Master 2 Ingénierie économique-entreprise, Spécialité Ressources Humaines & Conduite du changement

Faculté Economie Gestion, Grenoble Alpes Université (2)

Saint-Martin-d'Hères, France

De septembre 2013 à septembre 2014

Mention Bien
Conduite du changement organisationnel et approches socio-économiques
Compétitivité internationale et enjeux RH
Sociologie, transformations des organisations et jeux d'acteurs
Communication et gestion de conflits
Team building
Outils et management des RH

DIPLÔMES ET FORMATIONS

Niveau Maîtrise Lettres, Arts & Communication

Stendhal-ICM, Grenoble Alpes Université (3)

Saint-Martin-d'Hères, France

De septembre 2000 à septembre 2001

Licence Lettres, Arts & Communication

Stendhal-ICM, Grenoble Alpes Université (3)

Saint-Martin-d'Hères, France

De septembre 1999 à septembre 2000

Mention AB

DUT Information et Communication, Option communication d'entreprise

Pierre Mendes-France, Grenoble Alpes Université (2) Grenoble, France

De septembre 1997 à septembre 1999